

**Uchwała nr XXIV/91/2008  
Rady Gminy Rzekuń  
z dnia 18 stycznia 2008 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rzekuń.**

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm.)* **uchwała się co następuje:**

§ 1.

Określa się *Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rzekuń* stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr IV/20/2006 Rady Gminy Rzekuń z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rzekuń.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

**Przewodniczący Rady**

**Piotr Liżewski**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RZEKUŃ**

### **I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### § 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójtzie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rzekuń,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Rzekuń,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( Dz .U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

#### § 2.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjny,
  - c) motywacyjny,
  - d) za warunki pracy,
  - e) wiejski,
  - f) mieszkaniowy
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)*
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 4.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za staż pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art.1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej szkołą, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy,
    - b) opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczycielom przedszkoli pełniącym funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

### § 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych regulaminie, ustala Wójt uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - 2) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
    - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie reali-

- zacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
  - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor szkoły.

#### § 7.

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny; w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust.2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 ust.1 pkt 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Kwoty przyznanych dodatków funkcyjnych do wypłaty zaokrągla się do pełnych złotych.

#### § 8.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela któremu, powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko kierownicze lub tytuł dodatku funkcyjnego</i>	<i>% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego</i>
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego: - do 3 oddziałów	20 - 40 %
2	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 4 oddziałów - 5 – 8 oddziałów - 9 – 12 oddziałów - 13 i więcej b) wicedyrektor szkoły	20 – 40 % 25 – 45 % 30 – 50 % 35 – 55 % 20 – 40 %
3	Wychowawca klasy, oddziału	5%
4	Opiekun stażu	3,5%

## V. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 9.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) ocenę jego pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
  1. Tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły w tym:
    - szczególnie osiągnięcia szkoły w realizacji programów wychowawczych, dydaktycznych i opiekuńczych,
    - tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
    - stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
    - systematyczny nadzór pedagogiczny,
    - inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
    - stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
  2. Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym w tym:
    - twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
    - realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
    - poszerzenie działalności pozalekcyjnej na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
    - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
    - prawidłowa organizacja pracy placówki,
    - właściwa współpraca z organem nadzoru pedagogicznego, organem prowadzącym, organami szkoły oraz związkami zawodowymi.

### § 10.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - a) dla nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości od 0 do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dla dyrektorów szkół i przedszkola w wysokości od 0 do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadniających przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w ramach posiadanych środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, przedszkola – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela- przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### § 11.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” - w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS cytowanego w § 3 ust.1 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych czy uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych czy uciążliwych, powiększa się odpowiednio.

### § 12.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
  - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:
  - 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4-16 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych,

wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki stałej lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

3. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.
5. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.
6. Dodatki, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którym dodatki są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Wysokość przyznanych dodatków do wypłaty zaokrągla się do pełnych złotych.

## **VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### § 13.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin.. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , a w szczególności w związku:
  - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - c) rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.



6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

#### § 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się za zasadach określonych w ust. 1 i 2.
6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## VIII. DODATEK WIEJSKI

### § 15.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole podstawowej, gimnazjum i w przedszkolu na terenie gminy Rzekuń i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.
3. Kwoty przysługującego dodatku wypłaca się w pełnych złotych.

## IX. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 16.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

<i>Liczba osób w rodzinie</i>	<i>% stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty</i>
1 osoba	4
2 osoby	5
3 osoby	6
4 osoby i więcej	8

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić pracodawcę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania.
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 4) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
  - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
9. Wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **X. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### § 17.

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń przy czym:

1. 70 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 30 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta.

### § 18.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązującego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym.

#### § 19.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 18 i nie może przekraczać:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
- 2) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 3) Wysokość przyznanej nagrody zaokrągla się (w górę lub w dół) do pełnych setek.

#### § 20.

1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) Przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego,
  - 2) Rada Pedagogiczna,
  - 3) nauczycielska organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela może wystąpić:
  - 1) do Wójta:
    - a) dyrektor,
    - b) Rada Pedagogiczna,
    - c) nauczycielska organizacja związkowa
  - 2) do dyrektora:
    - a) nauczycielska organizacja związkowa,
    - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą lub placówką.
3. Wniosek powinien zawierać:
  - 1) imię i nazwisko kandydata,
  - 2) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej),
  - 3) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego,
  - 4) uzasadnienie.
4. Nagroda, o której mowa w ust.2 pkt 2 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

#### § 21.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 22.**

W budżecie Gminy Rzekuń wyodrębnia się środki finansowe na:

- 1) pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli,
- 2) dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

### **§ 23.**

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### **§ 24.**

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrołęce oraz z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” w Ostrołęce Pracowników Oświaty i Wychowania.