

Uchwała nr XLII/173/2009
Rady Gminy Rzekuń
z dnia 19 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust. 2, art. 54 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm.) **uchwała się co następuje:**

§ 1.

Ustala się *Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego* stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XL/165/2009 Rady Gminy Rzekuń z dnia 20 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady

Kazimierz Jastrzębski

Regulamin

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego .

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rzekuń,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Rzekuń,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz .U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
- 10)rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181, ze zmianami).

§ 2.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art.1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej

- szkołą, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.
 2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
 4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
 6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 7. Nauczycielom przedszkoli pełniącym funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
 8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny określony w ust.1 pkt 2, przysługuje w takiej wysokości, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w tym:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,

- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor szkoły.

§ 8.

Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela któremu, powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko kierownicze lub tytuł dodatku funkcyjnego</i>	<i>% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym</i>
1	Przedszkola: dyrektor przedszkola liczącego: - do 4 oddziałów	20 - 30 %
2	Szkoły podstawowe : a) dyrektor szkoły liczącej: - do 4 oddziałów - 5 – 8 oddziałów - 9 – 12 oddziałów - 13 i więcej b) wicedyrektor szkoły	20 – 30 % 25 – 35 % 30 – 40 % 35 – 45 % 20 – 30 %
3	Gimnazja, zespoły szkół wszystkich typów: a) dyrektor gimnazjum, zespołu szkół liczącego: - do 8 oddziałów - 9 – 12 oddziałów - 13 i więcej oddziałów b) wicedyrektor gimnazjum, zespołu szkół	30 – 40 % 35 – 45 % 40 – 60 % 25 – 35 %
4	Wychowawca klasy, oddziału – w przedszkolu i w szkołach wszystkich typów	6,5 %
5	Opiekun stażu	3,5%

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 15% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.3
3. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami,
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły jej rozwój,
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w ramach posiadanych środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
4. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych czy uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli nauczyciel zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych czy uciążliwych, powiększa się odpowiednio.

§ 13.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
 - 1 zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w ust.1, pkt 1 i 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2, ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia(Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania opieki stałej lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32, ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz.1328).
3. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.
5. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którym dodatki są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin.. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych)) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII. DODATEK WIEJSKI

§ 16.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole podstawowej, gimnazjum i w przedszkolu na terenie gminy Rzekuń i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
3. Dodatek wiejski przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

<i>Liczba osób w rodzinie</i>	<i>% stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty</i>
1 osoba	4
2 osoby	5
3 osoby	6
4 osoby i więcej	8

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka;
 - 2) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub na niepracujące dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;

- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić pracodawcę. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust.5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa na czas określony, dodatek ten wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 8. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a od kwoty 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

X. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18.

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń przy czym:

- 1). 70 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
- 2). 30 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 19.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,

- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązującego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
 4. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym.

§ 20.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 19 i nie może przekraczać:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
- 2) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 21.

1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) nauczycielska organizacja związkowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela może wystąpić:
 - 1) do Wójta:
 - a) dyrektor,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) nauczycielska organizacja związkowa
 - 2) do dyrektora:
 - a) nauczycielska organizacja związkowa,
 - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą lub placówką.
3. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej),
 - 3) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego,
 - 4) uzasadnienie.

4. Nagrodę, o której mowa w ust.2 pkt 2 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 22.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 24.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrołęce oraz z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” w Ostrołęce Pracowników Oświaty i Wychowania.